

Formation de Formateur PRAP IBC

Industrie - Bâtiment - activité de Bureau - Commerce

Ingénierie de la Formation

Compétences visées

. *Elaborer et animer un projet de formation PRAP intégré à une démarche de prévention ; mobiliser et sensibiliser les acteurs.*

. *Mettre en œuvre une démarche de repérage et d'évaluation des risques liés à l'activité physique ; proposer des améliorations des situations de travail et participer à leur mise en œuvre et à leur évaluation.*

. *Concevoir et animer une formation d'acteur PRAP IBC.*

Objectifs

Rendre le stagiaire capable de :

- **Appréhender** la démarche prévention d'un établissement ou d'une entreprise en vue d'y intégrer un projet de formation-action PRAP
- **Élaborer un projet** de formation-action PRAP en tenant compte de la spécificité de l'entreprise ou de l'établissement
- **Assurer la promotion** d'une formation-action PRAP
- **Développer une méthodologie** de repérage et d'évaluation des risques liés à l'activité physique (analyse), avec la participation effective du personnel, dans le but de proposer des pistes d'amélioration des situations de travail
- **Accompagner les salariés** dans la recherche d'amélioration des situations de travail visant à répondre aux besoins (techniques, organisationnels et humains identifiés lors de l'analyse)
- **Concevoir et organiser** une action de formation PRAP en respectant le référentiel national
- **Animer** une action de formation-action PRAP
- **Évaluer** une formation-action et son impact

Observations

. * *Session sur 10 jours non consécutifs 3 + 3 + 4 jours avec une intersession de 1 à 3 semaines durant laquelle le stagiaire doit préparer un travail à rendre pour son évaluation (1 à 2 jours de travail par intersession sont à prévoir)*

Formation Inter ou Intra Entreprise

Durée : 70 h non consécutives *

Maintien des acquis : préconisé tous les 3 ans

Effectif par session : Maxi 10

Moyens

- *Échanges didactiques*
- *Supports Vidéo*
- *Travail en sous-groupe*
- *Mise en application*
- *...*

Public Concerné

. *Formateur d'entreprise ou d'organisme de Formation*

. *Accessible aux personnes en situation de handicap - nous contacter*

Prérequis

. *Savoir lire, écrire, et parler la langue française*

. *Avoir validé des compétences de base en prévention des risques professionnels*

. *Disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression ou, à défaut, être prêt à les acquérir*

Règlementation

. *Textes en vigueur*

. *Code du travail*

. *Documents de référence INRS*

Tarifs (non assujetti à la TVA)

. *Tarif Individuel : 1800 € net*

. *Groupe jusqu'à 10 stagiaires : Nous consulter*

Commentaires

. *Intervenant : Formateur de formateur PRAP habilité par l'INRS et reconnu par le réseau Prévention INRS / CARSAT*

. *La FOAD Base en prévention accessible sur le site l'INRS.fr*



Programme

1. **La prévention des risques professionnels dans les entreprises :**
 - la réglementation, les principes généraux de prévention
 - les acteurs de la prévention
 - les indicateurs
 - notion de danger, risque, dommage, situation dangereuse, accident de travail et maladie professionnelle
 - l'évaluation des risques professionnels
2. **La prévention des risques liés à l'activité physique : la PRAP**
 - Constat chiffré
 - les enjeux de la PRAP
 - les limites de la formation « gestes et postures »
 - les référentiels de formation PRAP
3. **Le projet de formation-action PRAP :**
 - la méthodologie d'un projet de formation-action
 - les différentes étapes
 - élaborer et formaliser un projet de formation PRAP
4. **Le fonctionnement du corps humain :**
 - anatomie (colonne vertébrale, articulation, tendon, ligament...)
 - physiologie
 - pathologie (lumbago, hernie discale, tendinite, Troubles Musculo-squelettiques...)
5. **L'analyse d'une situation de travail :**
 - l'activité physique dans la situation de travail
 - l'observation et la description d'une situation de travail
 - la caractérisation d'une situation de travail dangereuse
 - l'identification des déterminants de l'activité physique
 - la proposition de mesures d'amélioration des situations de travail
6. **La conception, l'organisation et l'animation d'une action de formation :**
 - construire une réponse pédagogique adaptée
 - les objectifs d'une formation
 - le déroulé pédagogique
 - les méthodes pédagogiques
 - l'évaluation pendant la formation
 - le suivi administratif

Évaluation

. L'évaluation des stagiaires s'effectue par des mises en situation pédagogique suivant les objectifs de la formation conformément au référentiel de certification du document de référence INRS

. Un Certificat de formateur PRAP est délivré aux stagiaires ayant suivi l'ensemble de la formation e ayant réussi l'ensemble des évaluations

. *En cas de non réussite à une ou plusieurs épreuve(s), il est proposé au candidat une ou des épreuve(s) de rattrapage. Le formateur de formateurs décide si le candidat doit suivre ou non un complément de formation avant de se représenter.*

